

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к коллективному договору

муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
«Образовательный комплекс № 6»

<p>Принято с учетом мнения ППО</p> <p>Председатель ППО комплекса _____ М.А. Рахматурина</p>	<p>Утверждено:</p> <p>Приказ №01-18/381 от 25.12.2025г.</p> <p>Директор _____ Е.А. Иванова</p>
---	--

Трудовой договор
(эффективный контракт) № _____

Трудовой договор (эффективный контракт) №

По настоящему трудовому договору муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа «Образовательный комплекс № 6» в лице директора школы Ивановой Елены Анатольевны, действующей на основании Устава школы и в соответствии с Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», именуемое в дальнейшем «Работодатель», и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор (эффективный контракт) о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с исполнением последним обязанностей по должности

муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 58 с углубленным изучением предметов естественно-математического цикла».

1.2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок;
на определенный срок: с «___» _____ по «___» _____ гг.

(на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ)

1.3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе; по совместительству (нужное подчеркнуть)

1.4. Работник приступает к исполнению обязанностей с _____ года

1.5. Местом работы для Работника

является _____

расположенное по адресу: _____

(наименование структурного подразделения (при необходимости))

(местонахождения структурного подразделения (при необходимости))

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2.1.2. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2.1.3. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

2.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.5. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставление выходного(ых) дня(ей) (еженедельный непрерывный отдых), ежегодный оплачиваемый отпуск;

2.1.6. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

2.1.7. иные права, предусмотренные ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии должностной инструкции;

2.2.2. соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Учреждения;

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину; требования по охране труда, противопожарной безопасности, санитарных норм, электробезопасности;

2.2.4. бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

2.2.6. способствовать созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважать права друг друга;

2.2.7. соблюдать антикоррупционную политику «Цетре образования-школе №__, Центре развития ребенка –детский сад №__, Цетре дополнительного образования»;

2.2.8. в установленные сроки проходить периодические медицинские осмотры (обследования) в предусмотренном законодательством порядке;

2.2.9. сообщить Работодателю об изменении своих персональных данных, иных обстоятельств, которые могут влиять на возникновение, изменение, прекращение трудовых прав Работника. В случае не уведомления и (или) несвоевременного уведомления Работником Работодателя об указанных выше обстоятельствах, Работодатель не несёт ответственности, если по причине отсутствия этой информации трудовые права Работника были нарушены;

2.2.10. в течение срока действия настоящего трудового договора, а также в течение 5 (пяти) лет по его прекращении Работник обязуется не допускать разглашения ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей конфиденциальной информации, в том числе персональных данных других работников и обучающихся Учреждения, их родителей (законных представителей).

2.2.11. в случае невозможности явиться на работу или возникновения ситуации опоздания к началу рабочего времени по каким-либо уважительным причинам заблаговременно до начала рабочего времени принять все возможные меры для уведомления об этом Работодателя любым доступным способом. В случае, если обстоятельства, вызвавшие невозможность явиться на работу или возникновения ситуации опоздания к началу рабочего времени, препятствуют такому уведомлению (тяжёлое состояние здоровья, чрезвычайные ситуации и т.п.). Работник должен сообщить о причине неявки на работу или опоздания к началу рабочего времени как только указанные обстоятельства прекратятся. При выходе на работу Работник должен предоставить Работодателю документы, подтверждающие наличие уважительной причины.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами Учреждения, а также соблюдения трудовой дисциплины;

3.1.2. принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3. поощрять Работника за добросовестное исполнение трудовых обязанностей;

3.1.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4. реализовывать иные права, определённые законодательством Российской Федерации и Ярославской области, Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

3.2.2. соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты Учреждения, а также условия настоящего трудового договора;

3.2.3. обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.4. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.5. обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Учреждения;

3.2.6. своевременно вносить изменения в условия оплаты труда Работника;

3.2.7. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.8. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.9. знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.10. проводить оценку эффективности деятельности Работника в соответствии с утвержденными Работодателем сроками, порядком, критериям и показателями, отраженными в Карте оценки эффективности.

3.2.11. создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде.

**4. Оплата труда Работника и другие выплаты,
осуществляемые ему в рамках трудовых отношений**

4.1. На Работника распространяется система оплаты труда, установленная локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ярославской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.2. Работодатель устанавливает Работнику с
« _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.:

_____ / _____
должностной оклад (оплату за объём педагогической нагрузки / ставку заработной платы)
в размере: _____ рублей _____ копеек.

Установить стимулирующие выплаты (надбавки и доплаты) постоянного (временного) характера:

№ п/п	Вид выплаты	Размер выплаты в месяц (процент от должностного оклада или фиксированная сумма)	Источник выплаты

4.3. Работодатель устанавливает Работнику с
« _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.:

4.4. Оплата труда Работника включает в себя:

- размер должностного оклада (ставки заработной платы);
- условия и порядок установления компенсационных выплат;
- условия и порядок установления выплат стимулирующего характера (выплат (надбавок и (или) доплат) и премий (поощрительных выплат, вознаграждений));
- порядок установления выплат социального характера,
- работникам с суммированным учетом рабочего времени (сторожам) оплата труда производится ежемесячно за фактически отработанное в расчетном месяце время, в соответствии с Положением о суммированном учете рабочего времени.

4.5. Доплаты и надбавки компенсационного характера:

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
--	--------------------------------------

За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	за работу в праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки;
	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	от 4 до 12% тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда
Работникам, переведенным на суммированный учет рабочего времени, за время работы, выполняемой сверх нормы рабочего времени, установленной производственным календарем, в учетном периоде	за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Время работы, произведенной сверх нормы рабочего времени в выходные и праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере

4.6. Выплаты, предусмотренные действующими муниципальными и региональными нормативными правовыми актами Ярославской области и города Ярославля, коллективным договором: государственные награды РФ (ордена, медали, почетные звания); Благодарность Президента РФ; ведомственные награды Министерства образования и науки РФ (медали, звания, грамоты); за учёную степень (кандидат наук, доктор наук).

4.7. В соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников» в Учреждении Работнику производятся следующие доплаты и надбавки:

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника Школы, установлены в соответствии с перечнем, установленным Положением о системе оплаты труда работников отрасли;

- оплата дополнительной работы (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

- оплата за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

- стимулирующие выплаты и выплаты социального характера.

Эти доплаты и надбавки могут быть заложены при ежегодной тарификации работника.

4.8. Основаниями выплаты единовременных ежеквартальных и ежегодных премий по результатам работы являются:

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Заместитель директора по учебной работе	Обобщение, представление и тиражирование результатов инновационной деятельности	до 100%
	Разработка модели воспитательной и учебной работы, методической работы и их использование на практике	до 100%
	Высокие учебные результаты (ГИА, ЕГЭ, олимпиады, конкурсы и т.п.)	до 30%
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	до 50%

	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	до 100%
	Интенсивность и напряженность труда	до 400%
	Развитие социального партнерства (работа с семьей, родителями, со службами района)	до 100%
	Внедрение личностно-ориентированного подхода в воспитании	до 50%
Заместитель директора по воспитательной работе	Обобщение, представление и тиражирование результатов инновационной деятельности	до 100%
	Разработка модели воспитательной и учебной работы, методической работы и их использование на практике	до 100%
	Высокий уровень организации и проведения мероприятий по воспитательной работе	до 50%
	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) воспитательного процесса.	до 100%
	Интенсивность и напряженность труда	До 400%
	Развитие социального партнерства (работа с семьей, родителями, со службами района)	до 100%
	Внедрение личностно-ориентированного подхода в воспитании	до 50%
	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
Высокое качество подготовки школы к учебному году		до 50%
Интенсивность и напряженность труда		до 400%
За оперативное устранение аварийной ситуации		до 100%
Обеспечение электробезопасности		до 100%
Обеспечение охраны труда		до 100%
Заместитель директора (руководитель ЦО)	Результативное участие учреждения в мероприятиях различного уровня	до 50%
	Результативное участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	до 50%
	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности учреждения и информации по запросам учредителя, различных органов и организаций.	до 50%
	Участие руководителя, педагогических работников учреждения, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	до 50%
	Участие руководителя, педагогических работников учреждения в грантовой деятельности	до 50%
	Выполнение особо важных заданий.	

	<p>-Подготовка учреждения к работе в новом учебном году,</p> <p>-Подготовка загородного летней оздоровительной кампании,</p> <p>-Организация работы избирательных участков , участие во внеплановых массовых мероприятиях по заданию учредителя,</p> <p>-организация ГИА (для ОУ),</p> <p>-Охват обучающихся программами дополнительного образования, организация (более 90%),</p> <p>-проведение и участие в особо значимых мероприятиях, в т.ч по заданию учредителя (например участие в род. собраниях муниципального и регионального уровня, СПТ, ПДД, профориентация, фин.грамотность, ВСОШ, Юный динамовец и т.д)</p>	<p>до 50%</p> <p>до 50%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 30%</p> <p>до 100%</p>
Методист	<p>-Организация мероприятий , способствующих сохранению и укреплению здоровья и развития детей (праздники, дни открытых дверей итд);</p> <p>Участие в организации работы по оформлению выставок, конкурсов итд</p> <p>-Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;</p> <p>-Наличие выступлений на различных профессиональных форумах, методических объединениях, конференциях итд;</p> <p>-Участие в инновационной и экспериментальной деятельности учреждения;</p> <p>-Участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов итд;</p> <p>-Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди педагогов, родителей, общественности итд;</p> <p>-Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений</p>	<p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p>
	1. Результативность образовательной деятельности	
Учитель	<p>Высокое качество участия в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, смотрах, в предметных научно-практических конференциях итд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня - районного уровня, муниципального уровня - регионального уровня -федеральный уровень 	до 100%
	<p>Высокое качество конечных результатов труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) - 50% и более отличников, хорошистов 	до 100%

	- контрольные срезы городского уровня	
2. Методическая работа		
	Участие, результативность в профессиональных конкурсах: - школьного уровня - районного уровня - муниципального уровня - регионального уровня -федеральный уровень	до100%
	Активное участие в подготовке, проведении педагогических и методических советов, семинаров, выставок, методических объединений - школьного уровня - районного уровня - муниципального уровня - регионального уровня -федеральный уровень	до 100%
3. Инновационная деятельность		
	Активное внедрение инновационных образовательных технологий, исследовательской и проектной деятельности, ИКТ в процесс обучения предмету.	до100%
	Обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу.	до100%
	Результативность организации исследовательской и проектной деятельности учащихся: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень -федеральный уровень	до100%
	Презентация деятельности учителя: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень -федеральный уровень	до 100%
	Проявление творческой инициативы (участие в проектах, грантах, создание программ, элективных курсов)	до100%

Воспитатель	За участие в инновационной деятельности	до 100%
	4. Внеурочная деятельность	
	Эффективная организация работы предметных кружков, клубов, центров и других форм внеклассной работы	до 100%
	Эффективная организация военно-патриотического, краеведческого, туристического движения, поисково-исследовательской и иной деятельности учащихся - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	до 100%
	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся (проектные дни и недели, фестивали, вечера и т.п.)	до 100%
	Интенсивность и напряженность труда	до 100%
	5. Воспитательная и социальная работа	
	Результативность участия классного коллектива в мероприятиях - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	до 100%
	6. За выполнение работ, не входящих в основные обязанности работника:	
	За внедрение лично-ориентированного подхода в воспитании, реализацию ФГОС.	до 100%
	За участие в военно-патриотическом, краеведческом движении	до 100%
	За создание условий для творческого развития обучающихся (Интернет-проекты (участие обучающихся), конкурсы)	до 100%
	За участие в грантовой деятельности	до 100%
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений;	до 100%
	За участие в военно-патриотическом, краеведческом движении	до 100%
Педагог дополнительного образования	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся	до 20%
	Эффективная организация кружковой и внеклассной работы	до 20%
	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
Уборщик служебных	Качество работы технического персонала (проведение	до 100%

помещений	генеральных уборок в школе)	
	Высокое качество подготовки школы к учебному году	до 100%
	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
Рабочий	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	до 100%
	Интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Оперативное устранение аварийной ситуации	до 100%
	Высокое качество подготовки школы к учебному году	до 100%
	За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации.	до 100%
	Оперативное устранение повреждений и неисправностей по заявкам работников школы	до 100%
	Качественное обеспечение пожарной безопасности школы, обеспечение безопасности передвижения по территории школьного двора, соблюдение санитарно-гигиенических норм.	до 100%
Педагог-психолог	-Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учёте у данного специалиста	До 10%
	-Участие в открытых мероприятиях различного уровня.	До 50%
	-Работа в режиме образовательного проекта на уровне Комплекса	До 50%
	-Разработка и апробирование на практике (адаптированной основной образовательной программы и индивидуальных маршрутов сопровождения обучающихся)	До 20%
	-Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, конференций, семинаров, стажировок на различном уровне	До 20%
	-Публикация личного педагогического опыта на различном уровне	До 20%
	-Интенсивность и напряженность труда	До 100%
	-Эффективная работа с родителями по улучшению динамики развития воспитанников, стоящих на учёте у специалиста	До 20%
	-Эффективность создания условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления кабинета и стендов)	До 10%
	-Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 20%
	-Выполнение особо важных заданий	До 20%
	-Участие в деятельности психолого-педагогического консилиума	До 20%
	-Мобильность и безотказность	До 20%
-Участие в грантовой деятельности	До 100%	

Секретарь-делопроизводитель, Инспектор по кадрам	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений;	до 100%
Дворник	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное обеспечение пожарной безопасности школы, обеспечение безопасности передвижения по территории школьного двора, соблюдение санитарно-гигиенических норм.	до 100%
Социальный педагог	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений;	До 100%
Сторож	Интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Соблюдение контрольно-пропускного режима ОУ	до 100%
	Обеспечение контроля допуска в ОУ посторонних лиц согласно положению о внутриобъектовом и пропускном режиме	до 100%
Библиотекарь	Интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений;	до 100%
Инструктор по физической культуре	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
Системный администратор	За интенсивность и напряженность труда	до 200%
	Качественное выполнение работы, выполнение поручений;	до 100%
	За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации.	до 100%
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За оперативную работу по координации работы образовательного учреждения по подготовке и проведению мероприятий в соответствии с федеральным планом мероприятий	до 100%
	За своевременность и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации при осуществлении с взаимодействующими организациями	до 100%
	За оперативную работу по размещению постов в социальных сетях	до 100%
	Развитие социального партнерства (работа с семьей, родителями, со службами района)	до 15%
	Внедрение лично-ориентированного подхода в воспитании	до 20%
	За интенсивность и напряженность труда	до 300%
	Главный специалист	За интенсивность и напряженность труда
Главный специалист	Соблюдение сроков подготовки и передачи проектов контрактов	до 100%
	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации	до 100%

Стимулирующие выплаты в структурном подразделении « Центр развития ребенка»

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Заместитель директора (руководитель ЦРР)	-Результативное участие учреждения в мероприятиях различного уровн	до 50%
	Результативное участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	до 50%
	Своевременное и качественное предоставление установленной отчётности учреждения и информации по запросам учредителя, различных органов и организаций.	до 50%
	Участие руководителя, педагогических работников учреждения, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	до 50%
	Участие руководителя, педагогических работников учреждения в грантовой деятельности	до 100%
	Высокий уровень квалификации педагогического коллектива	до 50%
	Организация работы Консультационного пункта, службы ранней помощи	до 20%
	- Организация платных дополнительных услуг	до 20%
	Количество воспитанников с ОВЗ	до 20%
	Организация деятельности бассейна	до 50%
	Интенсивность и напряженность	до 300%
	Эффективность организации предметно- развивающей среды в помещении и на территории учреждения	до 25%
	Выполнение особо важных заданий: Подготовка учреждения к работе в новом учебном году,	до 50%
	Подготовка летней оздоровительной кампании	до 50%
	Старший воспитатель	Организация мероприятий , способствующих сохранению и укреплению здоровья и развития детей (праздники, дни открытых дверей итд);
Участие в организации работы по оформлению выставок, конкурсов итд		до 100%
Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства, Наличие выступлений на различных профессиональных форумах, методических объединениях, конференциях итд;;		до 100% до 100%

	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности учреждения;	до 100%
	Участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов итд;	до 100%
	Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди педагогов, родителей, общественности итд;	до 100%
	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений;	до 50%
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 50%
	Взаимодействие с семьями воспитанников , отсутствие конфликтных ситуаций	до 100%
	Публикации в СМИ, создающие положительный имидж организации	до 100%
	Интенсивность и напряженность труда	до 100%
	Эффективность взаимодействия с социальными партнерами	до 100%
	Участие в грантовой деятельности	до 100%
Воспитатель	Эффективность создания условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений)	До 20%
	-Разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	До 100%
	Проведение открытых занятий ,мероприятий, семинаров, методических советов и пр. на любом уровне	До 100%
	Отсутствие задолженности по родительской оплате	До 10%
	Выполнение и перевыполнение плана по дето-дням и снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкая заболеваемость детей	До 20%
	Интенсивность и напряженность труда	До 100%
	Мобильность и безотказность	до 15%
	Психолого-педагогическое сопровождение: воспитанников со сложными нарушениями в развитии, детей-инвалидов, детей раннего возраста в период адаптации.	До 20%
	Размещение информации на различных информационных платформах	до 20%
	Организация воспитанников для занятий в бассейне	До 20%
	Выполнение особо важных заданий	До 50%
Участие в конкурсах и выставках различного уровня	До 100%	

	Публикация , презентация личного педагогического опыта	До 100%
	Участие в грантовой деятельности	До 100%
	Организация коллективно-творческой , проектной деятельности (проектные дни, недели, фестивали, вечера итд)	До 100%
Младший воспитатель	Участие в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада	До 10%
	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря	До 15%
	Выполнение и перевыполнение плана по дето-дням и снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкая заболеваемость детей	До 20%
	Участие в театрализованных представлениях, праздниках и других массовых мероприятиях	До 100%
	Интенсивность и напряженность труда	До 200%
	Мобильность и безотказность	До 15%
	Сопровождение воспитанников: со сложными нарушениями в развитии, детей-инвалидов, детей раннего возраста в период адаптации	до 30%
	Сопровождение воспитанников для занятий в бассейне	До 20%
	Выполнение особо важных заданий	До 20%
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	-Подготовка детей к участию в конкурсах или соревнованиях различного уровня	до 10%
	Результативное участие воспитанников в конкурсах или соревнованиях различного уровня	До 30%
	Участие в открытых мероприятиях различного уровня	До 10%
	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, конференций, семинаров, стажировок на различном уровне	До 100%
	Публикация личного педагогического опыта	До 20%
	Эффективная работа с родителями по проведению профилактических и оздоровительных мероприятий	До 100%
	Интенсивность и напряженность труда	До 50%
	Эффективность создания условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления зала и стендов в группах)	До 20%
	Психолого-педагогическое сопровождение: воспитанников со сложными нарушениями в развитии, детей-инвалидов.	До 20%
	Выполнение особо важных заданий	До 20%
	Мобильность и безотказность	До 15%
	Участие в грантовой деятельности	До 100%

Учитель-логопед, учитель-дефектолог Педагог-психолог, социальный педагог	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учёте у данного специалиста	До 10%
	Участие в открытых мероприятиях различного уровня.	До 50%
	Работа в режиме образовательного проекта на уровне детского сада	До 50%
	Разработка и апробирование на практике (адаптированной основной образовательной программы и индивидуальных маршрутов сопровождения обучающихся)	До 20%
	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, конференций, семинаров, стажировок на различном уровне	До 100%
	Публикация личного педагогического опыта на различном уровне	До 100%
	Интенсивность и напряженность труда	До 100%
	Эффективная работа с родителями по улучшению динамики развития воспитанников, стоящих на учёте у специалиста	До 10%
	Эффективность создания условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления кабинета и стендов в группах)	До 20%
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 20%
	Выполнение особо важных заданий	До 20%
	Участие в деятельности психолого-педагогического консилиума ДООУ	До 100%
	Мобильность и безотказность	До 20%
Участие в грантовой деятельности	До 100%	
Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	Эффективность контроля за качеством питания	До 10%
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов и документации)	До 50%
	Выполнение плана по дето-дням и снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкая заболеваемость детей	До 15%
	Эффективная работа с родителями по укреплению здоровья обучающихся, профилактики заболеваний и оздоровительных мероприятий	До 15%
	Организация санитарно-гигиенического обучения работников	До 10%
	Интенсивность и напряженность труда	До 100%
	Выполнение особо важных заданий	До 20%
	Мобильность и безотказность	До 15%
	Оперативность при проведении карантинных мероприятий	До 50%
	Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	До 50%

	Консультирование родителей, пропаганда здорового образа жизни, оформление наглядной консультативной информации для родителей и педагогов	До 50%
	Осуществление подготовки ребенка к массажу.	До 15%
	Обеспечение контроля за состоянием пациентов во время проведения процедур.	До 20%
	Обеспечение контроля за соблюдением санитарно-гигиенических требований, предъявляемых к организации работы кабинета массажа и рабочего места массажиста	До 30%
Машинист по стирке белья	-Содержание помещений согласно нормам, Сан Пин, закрепленных за машинистом по стирке и ремонту спецодежды	до100%
	Устранение трудно выводимых пятен без потери качества спецодежды	до100%
	Интенсивность и напряженность труда	до 300%
	Мобильность и безотказность	до100%
Сторож	Интенсивность и сложность труда	До 120%
	Мобильность и безотказность	До 50%
Уборщица	Содержание помещений Детского сада в соответствии с требованием СанПиНа	До 20%
	Интенсивность и сложность труда	До 120%
	Мобильность и безотказность	До 25%
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	-Интенсивность и сложность труда, увеличение объема работ	До 120%
	Участие в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада	До 25%
	Качественное выполнение должностных обязанностей	До 20%
	Участие в театрализованных представлениях, праздниках и других массовых мероприятиях	До 20%
	За увеличение объема работ, из вакантных ставок ассистента по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ	До 700%
	За сопровождение воспитанников со сложными нарушениями в развитии, детей-инвалидов, детей раннего возраста в период адаптации	До 700%
Главный специалист	За интенсивность и напряженность труда	до 500%
	Соблюдение сроков подготовки и передачи проектов контрактов	до 100%
	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации	до 100%

Стимулирующие выплаты в структурном подразделении « **Центр дополнительного образования**»

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Заместитель директора (руководитель ЦДО)	-Результативное участие учреждения в мероприятиях различного уровня	до 50%
	-Результативное участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	до 50%
	-Своевременное и качественное предоставление установленной отчётности учреждения и информации по запросам учредителя, различных органов и организаций.	до 50%
		до 50%
	-Участие руководителя, педагогических работников учреждения, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	до 50%
	-Участие руководителя, педагогических работников учреждения в грантовой деятельности	
	-Высокий уровень квалификации педагогического коллектива	до 20%
		до 20%
	-Организация работы Консультационного пункта, службы ранней помощи	
	Организация платных дополнительных услуг	до 30%
	Количество воспитанников с ОВЗ	до 50%
	-Организация деятельности бассейна	до 20%
	-Интенсивность и напряженность	до 50%
-Эффективность организации предметно- развивающей среды в помещении и на территории учреждения	до 300%	
	до 25%	
-Участие в грантовой деятельности	до 100%	
Педагог дополнительного образования	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся	до 20%
	Эффективная организация кружковой и внеклассной работы	до 20%
	Подготовка и проведение праздничных мероприятий, концертов, конкурсов и т.д	до 40%
	Наличие призовых мест обучающихся объединения дополнительного образования в конкурсных мероприятиях, либо соревнованиях различного уровня	до 30%
	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства и наличие призовых мест.	до 30%
	Разработка методических пособий, распространение передового педагогического опыта. Разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования детей, их апробация, защита и публикация.	до 30%
	Высокое качество организации и проведения мероприятий (конкурсов, смотров, поездок, соревнований, концертов,	до 50%

	профильных лагерей и т.д.) Соблюдение при организации данных мероприятий требований комплексной безопасности, санитарных правил и норм, приказов и распоряжений вышестоящих организаций.	
	Интенсивности и напряженность работы	до 50 %
	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, мероприятиях муниципального уровня и т.д.	до 20%
	Работа в составе жюри муниципальных конкурсов и соревнований	до 30%
	Составление сценариев культурно-досуговых мероприятий, в том числе муниципального уровня	до 30%
	Работа по изготовлению наглядных инструктивно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися	до 20%
	Участие в работе пришкольного лагеря (организация кружков, секций, проведение мастер-классов).	до 20%
Педагог-организатор	Интенсивности и напряженность работы	до 50%
	Подготовка и проведение праздничных мероприятий, концертов, конкурсов и т.д	до 40%
	Высокое качество организации и проведения мероприятий (конкурсов, смотров, поездок, соревнований, концертов, профильных лагерей и т.д.) Соблюдение при организации данных мероприятий требований комплексной безопасности, санитарных правил и норм, приказов и распоряжений вышестоящих организаций.	до 50%
	Инициирование участия педагогов в муниципальных, региональных, федеральных акциях и программах, проектах, конкурсах образовательной и воспитательной направленности и дополнительного образования с эффективным опытом	до 30%
	Высокая исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний к оформлению управленческой документации.	до 20%
	качество организации и проведения массовых мероприятий;	до 20%
	Качество реализации целевых программ в школе.	до 20%
	Участие в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов всех уровней;	до 20%
	Своевременность сдачи и качество подготовки отчетных документов	до 20%
	Качество методической работы по проблемам воспитания и обучения, развития системы дополнительного образования (методическое объединение классных руководителей, педагогов дополнительного образования, малые педагогические советы, психолого-медико-педагогические консилиумы, открытые воспитательные мероприятия и др.), профильной и предпрофильной подготовки учащихся	до 20%
Участие в работе пришкольного лагеря (проведение тематических мероприятий, организация досуга детей)	до 20%	
Концертмейстер	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся	до 20%
	Наличие призовых мест обучающихся объединения дополнительного образования в конкурсных мероприятиях, либо соревнованиях различного уровня	до 20%
	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства и наличие призовых мест.	до 20%
	Разработка методических пособий, распространение передового педагогического опыта. Разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования детей, их апробация, защита и публикация.	до 20%
	Высокое качество организации и проведения мероприятий (конкурсов, смотров, поездок, соревнований, концертов, профильных лагерей и т.д.) Соблюдение при организации данных мероприятий требований комплексной безопасности, санитарных правил и норм, приказов и распоряжений вышестоящих	до 20%

	организаций.	
	Интенсивности и напряженность работы	до 20%
	Работа по подготовке фонограмм и музыкальное оформление мероприятий	до 20%
Лаборант	Объем и качество выполняемой работы	до 20%
	Соответствие учебной программе подготовленных демонстративных опытов	до 20%
	Соответствие учебной программе подготовленных практических и лабораторных работ	до 20%
	Обеспечение соблюдения требований охраны труда и ТБ, пожарной и электробезопасности во время работы на компьютере и оргтехнике	до 20%
	Обеспечение сохранности и рационального использования учебного оборудования	до 20%
	Интенсивность и напряженность	до 20%
	Четкий систематический учет расходуемых материалов	до 20%
Настройщик музыкальных инструментов	За надлежащее исправное состояние музыкальных инструментов	до 20%
	За увеличение объема работ, связанных с ремонтом музыкальных инструментов	до 20%
	Оперативный режим выполнения срочных работ работником	до 20%
	Интенсивность и напряженность	до 20%
Главный специалист	За интенсивность и напряженность труда	до 500%
	Соблюдение сроков подготовки и передачи проектов контрактов	до 100%
	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации	до 100%

4.9. Определение ежеквартальных премий по результатам производится в соответствии Положением о балансовой комиссии и Положения о стимулирующих выплатах.

4.10. Работникам производятся выплаты социального характера в виде материальной помощи и денежных вознаграждений к юбилейным и праздничным датам.

4.11. Работнику могут производиться и иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Ярославской области и нормативными правовыми актами, органов городского самоуправления, коллективным договором.

4.12. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. Два раза в месяц: за первую половину – 29 числа текущего месяца, за вторую – 14 числа следующего месяца. Перечисление заработной платы производится на пластиковую карточку «Промсвязьбанк», «Сбербанк».

5. Рабочее время и время отдыха. Социальные гарантии Работника

5.1 Работнику устанавливается с « _____ » _____ 20 ____ г. по « _____ » _____ 20 ____ г.:

- объём педагогической нагрузки _____
- ставка заработной платы _____

5.2. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (часов работы в неделю) _____

5.3. Работнику устанавливается рабочая неделя с _____ выходным(и) днем(ями).

Работник выполняет возложенные на него трудовые обязанности в соответствии с утвержденным Работодателем:

- для педагогических работников расписанием уроков (учебных занятий) и правилами трудового распорядка, в каникулярное время – графиком работы;

- для обслуживающего персонала – правилами трудового распорядка, графиком работы (начало работы: _____, окончание работы: _____, перерыв на обед: _____).

5.4. Кроме выходного (воскресения) педагогу в соответствии с коллективным договором может быть предоставлен 1 день для методической работы.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.6. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством Российской Федерации.

5.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

5.8. По результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности соответствуют 2 классу – допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). Гарантии и компенсации не предусмотрены.

6. Ответственность Работника

7.1. Работник несет ответственность:

7.1.1. за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;

7.1.2. за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования выпускников,

7.1.3. за жизнь и здоровье учащихся, за безопасные условия обучения, воспитания обучающихся.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: а) замечание; б) выговор; в) увольнение по соответствующему основанию.

7.3. Дисциплинарное взыскание действует в течение года и может быть снято до истечения этого срока по инициативе Работодателя, просьбе Работника или по ходатайству представительного органа работников Учреждения. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

7.4. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса Работник привлекается к административной или уголовной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

7.5. За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

7. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.5. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

9. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Работодатель»

МОУ «Средняя общеобразовательная школа
№ 58 с углубленным изучением предметов
естественно-математического цикла»

города Ярославля
ИНН 7602024058

КПП 760201001

Адрес: город Ярославль,
ул. Труфанова, 21а.

Телефон: 53-68-14

«Работник»

 фамилия, имя, отчество

паспорт: серия _____ № _____

выдан: _____

 Адрес и телефон

ПОДПИСИ СТОРОН

«Работодатель»

_____ (Е.А. Иванова)
М.П.

«Работник»

_____ (_____)

« ____ » _____ 20 ____ г.

« ____ » _____ 20 ____ г.